

RAAMLEPING nr 5-4/216-1

(sõlmitud digitaalse allkirjastamise kuupäeval)

Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium, registrikood 70003158, asukoht Suur-Ameerika 1, 10122 Tallinn, mida esindab Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi hankekorra alusel innovatsiooni ja tehnoloogia osakonnajuhataja Sigrid Rajalo (edaspidi *tellija*),

ja

AS PricewaterhouseCoopers Advisors, registrikood 10325507, asukoht Tatari tn 1, 10116 Tallinn ja **Advokaadibüroo TEGOS AS** (endine Advokaadibüroo TGS Baltic AS), registrikood 10288628, asukoht Kaluri tn 2, 51004 Tartu, mida ühispakkuja volikirja alusel esindab **AS PricewaterhouseCoopers Advisors**, mida esindab juhatusel liige Teet Tender (edaspidi *töövõtja*),

edaspidi tellija ja töövõtja eraldi nimetatud **pool** ning koos ja ühiselt nimetatud **pooled** sõlmisid käesoleva raamlepingu (edaspidi *raamleping*) alljärgnevas:

1. Üldsätted

- 1.1. Lepingu sõlmimise aluseks ja lahutamatuteks osadeks on tellija poolt läbi viidud avatud hankemenetlusega riigihanke nr 287512 „Mõju-, õigus- ja teostatavus-tasuvusanalüüside raamhange“ (edaspidi *riigihange*) alusdokumendid ja töövõtja esitatud pakkumus (edaspidi *pakkumus*).
- 1.2. Lepingu esemeks on erinevates valdkondades mõju-, õigus- ja teostatavus-tasuvusanalüüside läbiviimine vastavalt lepingus kehtestatud tingimustele, tellija vajadustele ning igakordsete minikonkursside raames esitatud pakkumuse esitamise ettepanekus sätestatud tingimustele (edaspidi *töö*). Töö täpsem kirjeldus on toodud lepingu lisas 1 „Raamlepingu tehniline kirjeldus“.
- 1.3. Töö peab reeglina olema koostatud viisil, mis võimaldab seda kasutada õigusloome protsessi tarvis väljatöötamiskavatsuste koostamisel ning omama turundusliku ja sotsiaalmajandusliku mõõdet.
- 1.4. Töövõtja poolt tehtavad tööd on määratletud lepingu, selle lisade ja minikonkursi dokumentidega. Töövõtjale laieneb ka nende tööde ja toimingute teostamise ning teenuste osutamise kohustus, mis ei ole lepingus otsesõnu sätestatud, kuid mis oma olemusest lähtuvalt kuuluvad lepinguga seotud tööde hulka. Viimati nimetatud tööde ja toimingute teostamine ning teenuste osutamine ei kuulu teistsuguse kirjaliku kokkuleppe puudumisel eraldi tasustamisele ning töövõtja teostab need tööd, toimingud ja teenused lepingu raames.
- 1.5. Lepingu dokumendid koosnevad lepingu tekstist, lepingu lisadest ning lepingu muudatustest, milles võidakse kokku leppida pärast lepingu sõlmimist. Juhul, kui lepingu dokumentides on vastuolu, prevaleerib lepingu tekst koos lisadega ning seejärel pakkumus. Hiljem sõlmitud lepingu muudatuste osas kehtib põhimõte, et hilisem muudatus prevaleerib ajaliselt varasema muudatuse ees.
- 1.6. Käesoleval lepingus kasutatud mõiste „leping“ all mõtlevad pooled nii käesolevat lepingut kui selle alusel sõlmitavaid hankelepinguid v.a juhul, kui tegu on konkreetset ühele lepingule viitava sättega nagu näiteks lepingu p-s 3 toodud minikonkursside korraldamise tingimused.

2. Raamlepingu kehtivuse aeg ja maht

- 2.1. Raamleping jõustub selle allkirjastamisest ja kehtib **48 kuud** või kuni raamlepingus kokku lepitud maksimaalse kogumaksumuse täitumiseni.

- 2.2. Raamlepingu maksimaalne kogumaksumus on **400 000 eurot** ilma käibemaksuta, mille saavutamisel kaotab raamleping oma kehtivuse.
- 2.3. Tellijal on õigus pikendada lepingu punktis 2.1 sätestatud raamlepingu kehtivuse aega kuni 4 kuud juhul, kui raamlepingu lõppemise hetkeks ei ole sõlmitud korraldatava riigihanke tulemusena uut lepingut riigihankele esitatud vaidlustuse tõttu või muul põhjusel sh hanke ebaõnnestumise või hankemenetluse venimise tõttu. Sellisel juhul raamlepingu maksimaalset maksumust ei tohi ületada.
- 2.4. Hankeleping kehtib hankelepingus märgitud tähtaja jooksul. Hankelepingu kehtivus ei ole piiratud raamlepingu kehtivuse lõpptähtpäevaga.
- 2.5. Töövõtja on teadlik ja aktsepteerib, et tulenevalt raamlepingu eripärast ei ole tellijal kohustust raamlepingu alusel töö tellimiseks. Tellija tellib töö tegemist vastavalt vajadusele ning ei võta raamlepingu sõlmimisega endale mingeid kohustusi raamlepingu esemeks olevate tööde tegemise arvu ega sageduste osas.
- 2.6. Hankijal on õigus sõlmida hankeleping raamlepingu pooleks oleva tema poolt vabalt valitud töövõtjaga eeldusel, et nende hankelepingute kogumaksumus ei ületa 20 protsenti kogu raamlepingu maksumusest, milleks on (400 000 eurot km-ta) ja iga sellise hankelepingu maksumus on väiksem kui riigihanke piirmäär.

3. Minikonkursside korraldamise tingimused

- 3.1. Lepingu alusel hankelepingute sõlmimiseks korraldab tellija töövõtjate vahel minikonkursi. Minikonkurssi korraldab tellija oma vajaduste põhisel lepingu kehtivuse perioodil erinevate valdkondade spetsiifiliselt.
- 3.2. Raamlepingu tehnilises kirjelduses toodud loetelu tellijale ettenähtavatest potentsiaalsetest valdkondadest milles tööd tuleb teostada, ei ole ammendav ning valdkond selgub igakordses pakkumuse esitamise ettepanekus töövõtjatele. Sellest tulenevalt on töövõtjad kohustatud lepingu sõlmimisel arvestama, et sõltuvalt tema spetsialiseerumise valdkonnast ning konkreetse minikonkursi tingimustest ei pruugi kõik töövõtjad olla kõikidest minikonkursitest võimelised osa võtma.
- 3.3. Raamlepingu alusel sõlmitavatele hankelepingutele kohalduvad kõik raamlepingu tingimused. Raamlepingu ja hankelepingu vahelise vastuolu puhul on ülimuslikud hankelepingu tingimused.
- 3.4. Tellija korraldab raamlepingu alusel hankelepingu sõlmimiseks minikonkurssi järgmistel tingimustel:
 - 3.4.1. Tellija esitab riigihangete registri (RHR) kaudu kõigile raamlepingu osapoolteks olevatele töövõtjatele pakkumuse esitamise ettepaneku, mis sisaldab vähemalt järgmisi andmeid:
 - 3.4.1.1. minikonkursi tehniline kirjeldus, mis vajadusel täpsustab ja/või täiendab raamlepingu lisa 1 toodud raamlepingu tehnilist kirjeldust, kusjuures vastuolude korral raamlepingu ja minikonkursi tehnilise kirjelduse tingimuste vahel kehtivad minikonkursi tehnilise kirjelduse tingimused;
 - 3.4.1.2. täpsustatud projektieeskonnale esitatavad nõuded;
 - 3.4.1.3. hindamiskriteeriumide osakaalud ja raamlepingu lisa 2 „Hindamismetoodika“ täpsustatud hindamismetoodika;
 - 3.4.1.4. minikonkursile pakkumuste esitamise tähtpäev, arvestades hankelepingu täitmisega seotud asjaolusid ja pakkumuse keerukust;

- 3.4.1.5. minikonkursi tulemusena sõlmitava hankelepingu täitmise tähtpäev, arvestades hankelepingu eseme keerukust, ja vajadusel töö teostamise etapid ning maksetingimused;
- 3.4.1.6. muu tellija poolt oluliseks peetav info.
- 3.4.2. Töövõtjad esitavad RHRi kaudu pakkumuste esitamise tähtajaks pakkumused, mis avatakse pakkumuse esitamise ettepanekus toodud pakkumuste avamise tähtajal.
- 3.4.3. Tellija kontrollib esitatud pakkumuste vastavust pakkumuste esitamise ettepanekus toodud tingimustele, hindab ja võrdleb esitatud pakkumusi ning kuulutab edukaks ja sõlmib hankelepingu majanduslikult soodsaima tingimustele vastava pakkumuse.
- 3.5. Tellijal on õigus jätta läbi vaatamata pakkumused või need tagasi lükata juhul, kui need on esitatud mõne töövõtja poolt, kellega on varasemalt sõlmitud hankelepingust töövõtjast tulenevatel põhjustel taganatud.

4. Lepingu täitmine

- 4.1. Lepingu allkirjastamisega kinnitab töövõtja, et on piisavalt tutvunud töö teostamise mahuga ja muude lepingu tingimuste täitmiseks vajalike asjaoludega, tal ei ole pretensioone ega täiendusi esitatud materjalide kohta ning need on piisavad töö lepingujärgseks teostamiseks ning ta ei ole rikkunud ühtegi enda suhtes kehtiva õigusakti sätet.
- 4.2. Teostatava töö nõuded ja täpsem kirjeldus on toodud minikonkursi dokumentides sh tehnilises kirjelduses.
- 4.3. Kui töövõtja kasutab töö teostamiseks alltöövõtjaid, kohustub ta nõudma oma alltöövõtjalt teostatava töö kvaliteedi vastavust lepingu tingimustele, samuti kokkulepitud tähtaegadest kinnipidamist. Töövõtja vastutab töö teostamisel kasutatavate alltöövõtjate tegevuse eest nagu enda tegevuse eest.
- 4.4. Kui töö teostamise käigus tekib vajadus meeskonnaliikmete vahetuseks, peab töövõtja selle tellijaga kooskõlastama vähemalt 2 (kaks) nädalat enne meeskonnaliikme vahetumist. Meeskonnaliikmete vahetumise korral peab olema tagatud, et teenust osutavad vähemalt samaväärse kvalifikatsiooniga isikud, kes olid nimetatud töövõtja pakkumuses.
- 4.5. Juhul, kui töövõtja ei taga nõuetekohaseid meeskonnaliikmeid, on tegemist lepingu olulise rikkumisega (p 7.7).
- 4.6. Töövõtja kohustub viivitamatult, kuid mitte hiljem kui 2 tööpäeva jooksul alates vastavate asjaolude ilmnemisest, kirjalikult teatama tellijale selliste asjaolude ilmnemisest, mis takistavad lepingu alusel tööde kohast teostamist või lõpetamist, kvaliteeti, tähtaegu või maksumust. Seejuures ei anna eelnimetatud juhtumel informeerimiskohustuse täitmine töövõtjale ilma tellija vastavasisulise nõusolekuta automaatselt õigust ületada tööde lepingu maksumust, teostamise tähtaegu või mitte kinni pidada lepinguga tööde suhtes kehtestatud kvaliteedinõuetest.
- 4.7. Töövõtja teavitab töö valmimisest viivitamata tellijat.
- 4.8. Töö üleandmine ei ole käsitav selle vastuvõtmisena tellija poolt.
- 4.9. Tellija kohustub hiljemalt 10 tööpäeva jooksul töö üle vaatama ning vajadusel esitama töövõtjale oma pretensioonid seoses töö mittevastavusega lepingule, andes tähtaja paranduste tegemiseks.
- 4.10. Töö vastuvõtmisel allkirjastavad pooled töö üleandmise-vastuvõtmise akti (edaspidi **akt**). Aktis peab olema välja toodud lepingu number, teostatud tööd ja väljamaksmisele kuuluv summa koos käibemaksuga. Lisada tuleb ka riigihanke viitenumber 287512.
- 4.11. Tellija võib tugineda töö või selle muudatuste nõuetele mittevastavusele ka mõistliku aja jooksul pärast tööde vastuvõtmist ning seda ka juhul, kui tellija oleks võinud tööde mittevastavuse avastada ka tööde teostamise käigus või üleandmisel ja vastuvõtmisel.

- 4.12. Töö on pärast selle vastuvõtmist tellija poolt avalik dokument ja muuhulgas võib töövõtja kasutada tööd oma õppe-, teadus- ja arendustegevuses (sh avaldada seda riigihangete registris riigihanke menetluses).
- 4.13. Lepingu lõppemise või lõpetamise korral või tellija nõudmisel on töövõtja kohustatud viivitamatult tagastama tellijale kõik tema valduses olevad tellijalt saadud dokumendid, muud infokandjad ja tehnilised vahendid. Tagastamine vormistatakse üleandmise-vastuvõtmise aktis.
- 4.14. Töövõtja on teadlik, et tellijal on püsivalt kõrgendatud huvi lepingu tähtaegse täitmise vastu. Juhul, kui tööd teostatakse sedavõrd aeglaselt, et lepingu tähtaegne täitmine seatakse ohtu, on tellijal õigus lepingust, kohustuste täitmiseks täiendavat tähtaega andmata ja meeldetuletusi tegemata, erakorraliselt lepingust taganeda.

5. Töövõtjale makstav tasu

- 5.1. Hankelepingute maksumused selguvad minikonkursside tulemusena ning need sisaldavad tasu töö teostamise eest, kõiki töö teostamise kulusid, makse ja tasu autori varaliste autoriõiguste üle minemise ning autori isiklike õiguste tähtajatu kasutamise eest (edaspidi *tasu*).
- 5.2. Tellija tasub punktis 5.1 nimetatud summa töövõtjale peale mõlemapoolset üleandmise-vastuvõtmise akti allkirjastamist.
- 5.3. Töövõtja esitab arve pärast punktis 4.10 nimetatud üleandmise-vastuvõtmise akti mõlemapoolselt allkirjastamist. Arve, mis on esitatud enne akti mõlemapoolset allkirjastamist loetakse õigustamata arveks ning see ei kuulu tasumisele. Arvele tuleb märkida riigihanke viitenumber.
- 5.4. Arve tasumise tähtaeg on 20 päeva.

6. Intellektuaalne omand

- 6.1. Kõik intellektuaalse omandi õigused, mis luuakse lepingu täitmise käigus (edaspidi teos), loetakse looduks töövõtja poolt ja tellijal on õigus neid automaatselt ilma täiendava tasuta kasutada maksimaalses seadusega lubatud ulatuses.
- 6.2. Töövõtja annab tellijale üle kõik töö tegemise käigus loodud teoste varalised autoriõigused ning ainulitsentsi kõikidele isiklikele õigustele, sh õigus autorlusele ja autorinimele, kogu autoriõiguse kehtivuse ajaks territoriaalse piiranguteta autoriõiguse seaduse tähenduses.
- 6.3. Töövõtja lubab tellijal teha teose pealkirjas või teoses muudatusi ja lisada teosele teiste autorite teoseid. Juhul, kui töövõtja teos tehakse muudatusi, eemaldatakse sellelt töövõtja soovi korral töövõtjaga seostatavad tunnused või kui tunnuseid ei eemaldata, siis viidatakse selgelt, et muudatused on sisse viidud hiljem ja kelle poolt.
- 6.4. Töö on pärast selle lõplikku vastuvõtmist tellija poolt avalik dokument ja muuhulgas võib töövõtja kasutada tööd oma õppe-, teadus- ja arendustegevuses.
- 6.5. Töövõtja kohustub tagama, et tal on töö teostamise käigus loodud teoses kasutatud teiste autorõigustega kaitstud teoste suhtes lepingu sõlmimiseks vajalikud õigused.
- 6.6. Töövõtja kinnitab ja avaldab, et ta ei ole enne lepingu sõlmimist lepingu punktis 6 nimetatud õigusi ühelegi kolmandale isikule loovutanud ega nende õiguste teostamiseks ja kasutamiseks ühelegi kolmandale isikule luba (litsentsi) andnud ning ta ei ole sõlminud ega sõlmi lepingu kehtivuse ajal kolmandate isikutega kokkuleppeid tööde tegemise käigus loodud teose kasutamiseks.
- 6.7. Töövõtja vastutab selle eest, et tema poolt üleantud töö ei ole vastuolus Eesti Vabariigis kehtivate patendi- või autoriõigusega ja teiste immateriaalsete õigustega.
- 6.8. Käesolevas punktis töövõtja kohta sätestatu kehtib ka töövõtja kontserni äriühingute, sealhulgas töövõtja kontsernist lahkuva tütarettevõtja suhtes.

7. Poolte vastutus

- 7.1. Lepingust tulenevate kohustuste täitmata jätmise või mittekohase täitmisega teisele poolele tekitatud otsese kahju eest kannavad pooled täielikku vastutust selle kahju ulatuses.
- 7.2. Lepingus või selle lisades sätestatud kohustuste rikkumise korral on tellijal õigus nõuda töövõtjalt leppetrahvi 0,3% hankelingu hinnast valmimata, üle andmata või puudusega töö maksumusest päevas iga viivitatud päeva eest kuni kohustuste rikkumise kõrvaldamiseni.
- 7.3. Tellijal on õigus töö eest tasumisel vähendada lepingu tasu leppetrahvi summa võrra.
- 7.4. Lepingus sätestatud kohustuste mittetäitmise või mittenõuetekohase täitmise korral on tellijal õigus teha töövõtjale hoiatus ettepanekuga rikkumine tellija poolt määratud täiendava mõistliku aja jooksul kõrvaldada.
- 7.5. Kui töövõtja talle antud täiendava mõistliku aja jooksul ei täida lepingust tulenevaid kohustusi või ei teata rikkumise vabandavatest asjaoludest, on tellijal õigus lepingust taganeda.
- 7.6. Juhul, kui töövõtja ei teosta tööd nõuetekohaselt, on tellijal õigus alandada tasu osas, mille võrra leping jäi täitmata.
- 7.7. Lepingu olulise rikkumise tuvastamise korral on tellijal õigus leping üles öelda ning nõuda sisse leppetrahv ning tekitatud kahju.
- 7.8. Kui töövõtja ei täida lepinguga võetud kohustusi, ei paranda puudustega tööd või ei tee uut tööd puudustega töö asemel ja töövõtja viivitust saab lugeda oluliseks lepingurikkumiseks, tekitab tellijal õigus tellida mittetäidetud või mittenõuetekohaselt täidetud mahus tööd kolmandatelt isikutelt ning nõuda lisaks leppetrahvile kolmandatelt isikutelt tellitud töödele kulunud summa ning lepingu hinna vahe hüvitamist töövõtja poolt, jätta lepingus ettenähtud tasu maksmata ja/või leping erakorraliselt ühepoolselt lõpetada.
- 7.9. Töövõtja kohustub hüvitama kõik kulud ja kahjud, mis tekivad tellijale seoses töövõtja poolt töö teostamisel esinevate defektide või puudustega.
- 7.10. Kui tellija viivitab lepingus sätestatud rahaliste kohustuste täitmisel, on töövõtjal õigus nõuda tellijalt viivist 0,33% päevas tähtaegselt tasumata summalt.
- 7.11. Pooltel on õigus esitada leppetrahvi või viivise nõue teise poole vastu 60 päeva jooksul arvates päevast, mil õigustatud pool sai teada leppetrahvi või viivise nõude tekkimisest.
- 7.12. Leppetrahvid on kokku lepitud kohustuste täitmisele sundimiseks ning leppetrahvi nõudmine ei mõjuta tellija õigust nõuda töövõtjalt täiendavalt ka kahju hüvitamist. Kui sama rikkumise eest on võimalik nõuda leppetrahvi mitme sätte alusel või sama rikkumise eest on võimalik kohaldada erinevaid õiguskaitsevahendeid, valib õiguskaitsevahendi tellija.
- 7.13. Lepingust tulenevate kohustuste mittetäitmist või mittenõuetekohast täitmist ei loeta lepingu rikkumiseks, kui selle põhjuseks olid asjaolud, mida pooled lepingu sõlmimisel ette ei näinud ega võinud ette näha (vääramatud jõud).
- 7.14. Kui töövõtja on kasutanud lepingu täitmisel vastuolus õigusaktidega autoriõigustega kaitstud teost, ei vastuta tellija sellise teose kasutamisega töövõtjale või kolmandatele isikutele tekitatud kahju eest. Töövõtja kohustub hüvitama tellijale kõik nõude esitamisega kaasnevad kahjud täies ulatuses viivitamatult peale vastava nõude saamist tellijalt.

8. Poolte esindajad ja teadete edastamine

- 8.1. Tellija esindaja on Joosep Kään, tel: +372 5194 0419, e-posti aadress joosep.kaan@mkm.ee.
- 8.2. Töövõtja esindaja on Erki Raja, tel: +372 614 1908, e-posti aadress erki.raja@pwc.com.
- 8.3. Kõik teated seoses lepingu täitmisega esitatakse telefoni või e-posti teel lepingus nimetatud aadressil või aadressil, mida üks pool on teisele teatanud. Nõue, mis esitatakse tulenevalt lepingu rikkumisest, peab olema kirjalikus vormis.

- 8.4. Pooled on kohustatud kirjalikult teatama oma nime, juriidilise aadressi, kontaktnumbrite (telefoni, e-posti aadressi), pangarekvisiitide, kontaktisiku või mõne muu olulise rekvisiidi muutumisest 5 (viie) päeva jooksul muudatuste toimumisest arvates. Vastasel korral on õigus eeldada, et kõik varem teada antud poolte rekvisiidid kehtivad ja nende kohaselt saadetud teated on pooled kätte saanud.

9. Lepingu kehtivus, muutmine ja lõpetamine

- 9.1. Leping loetakse sõlmituks, kui viimane pooltest on allkirjastanud lepingu ja kehtib kuni kõigi lepingus sätestatud kohustuste nõuetekohase täitmiseni.
- 9.2. Lepingut võib muuta või täiendada poolte kirjalikul kokkuleppel üksnes riigihangete seaduse alusel.
- 9.3. Lepingu muudatused jõustuvad pärast allkirjastamist poolte poolt või poolte poolt kirjalikult määratud tähtajal. Kirjaliku vormi mittejärgimisel on muudatused tühised.
- 9.4. Lepingu võib lõpetada igal ajal poolte kokkuleppel.

10. Lõppsätted

- 10.1. Töövõtja ei tegele seoses lepinguga avalike suhetega ega anna teateid pressile, elektroonilisele meediale, üldsusele või teisele auditooriumile, välja arvatud tellija eelneval kirjalikul nõusolekul. Kõik eelnimetatud kohustused kehtestab töövõtja ka kõigile kolmandatele isikutele, keda ta kasutab oma lepingujärgsete kohustuste täitmisel.
- 10.2. Leping ega lepingu täitmise käigus saadud teave ei kuulu avalikustamisele kolmandatele isikutele ilma teise poole nõusolekuta ja juhul, kui see on õigusaktide kohaselt poolele kohustuslik. Erandina on poolel õigus avaldada informatsiooni kolmandatele isikutele kui see on vajalik lepingu kohaseks ja efektiivseks täitmiseks ning pool paneb vastavatele isikutele samasuguse avalikustamise keelu.
- 10.3. Töövõtja võib lepingust tulenevad kohustused anda üle kolmandale isikule üksnes tellija eelneval kirjalikul nõusolekul. Eeltoodu kehtib ka siis, kui lepingu või selles kokkulepitud õiguste ning kohustuste kolmandale isikule üleandmine toimub töövõtja poolt ettevõtte üleandmise tulemusena.
- 10.4. Tellijal on õigus keelduda lepingu üleandmisest, kui lepingu omandajal puudub töövõtjaga vähemalt samaväärne ettevalmistus ja kogemus, mis tagaks lepingu eesmärgi saavutamise ja lepingu tingimuste vähemalt samaväärse täitmise.
- 10.5. Kui töövõtja annab ettevõtte või sellega seotud lepingu üle ilma tellija nõusolekuta, on tellijal õigus leping ühepoolselt üles öelda ning töövõtja on kohustatud hüvitama tellijale tekkinud kahju.
- 10.6. Töövõtja vastutab kõigi isikute eest, keda ta kasutab oma lepingujärgsete kohustuste täitmisel. Töövõtja peab tagama, et meeskonna ühelgi liikmel ei teki lepingu täitmise käigus huvide konflikti. Juhul, kui üks pool saab teada võimalikust huvide konfliktist, on ta kohustatud viivitamatult teatama sellest teisele poolele, tuues välja huvide konflikti ulatuse.

11. Vaidluste lahendamine

- 11.1. Kõik lepingu täitmisest, muutmisest, lõppemisest või vastutuse kohaldamisest tulenevad vaidlusküsimused lahendatakse poolte vaheliste läbirääkimiste teel.
- 11.2. Juhul, kui läbirääkimiste teel ei õnnestu kokkulepet saavutada, lahendatakse vaidlused Eesti Vabariigi õigusaktidega ettenähtud korras Harju Maakohtus.

- 11.3. Lepingu tõlgendamisel lähtutakse poolte ühisest tegelikust tahtest, isegi kui see erineb sõnade tavapärasest tähendusest. Lepingu tõlgendamise aluseks ei või olla ebaõige tähistus ega väljendusviis, mida pooled kasutasid eksimuse tõttu. Juhul kui poolte ühist tegelikku tahet ei õnnestu kindlaks teha, tuleb lepingut tõlgendada nii, nagu teise poolega samasugune mõistlik isik pidi lepingut samade asjaolude esinemise korral mõistma.
- 11.4. Lepingu tingimust tuleb tõlgendada koos teiste lepingu tingimustega, andes igaühele neist tähenduse, mis lähtub lepingu kui terviku tähendusest. Lepingu tingimuste tõlgendamisel eelistatakse tõlgendust, mis muudab lepingu tingimuse seaduslikuks või kehtivaks. Kahtluse korral tuleb väljendeid, millel võib olla rohkem kui üks tähendus, mõista viisil, mis sobib kõige rohkem lepingu olemuse ja eesmärgiga.
- 11.5. Lepingu kehtivust ei mõjuta asjaolu, et pooled ei ole teadlikud või tegelikult kokku leppinud tingimustes, mis on nende õiguste ja kohustuste määramiseks oluline, kui võib eeldada, et leping oleks sõlmitud ka ilma selles tingimuses kokku leppimata. Sellisel juhul kohaldatakse tingimust, mis on antud asjaolu arvestades mõistlik, lähtudes poolte tahtest, lepingu olemusest, eesmärgist ja heast usust.
- 11.6. Töövõtja kohustub tagama lepingu täitmise käigus isikuandmete töötlemise õiguspärasuse ning vastavuse isikuandmete kaitse üldmääruses (EL 2016/679) ja teistes andmekaitse õigusaktides sätestatud nõuetele, sh täitma organisatsioonilisi, füüsilisi ja infotehnoloogilisi turvameetmeid konfidentsiaalsete andmete kaitseks juhusliku või tahtliku volitamata muutmise, juhusliku hävimise, tahtliku hävitamise, avalikustamise jms eest.

12. Raamlepingu lisad

Lisa 1 – riigihanke alusdokumendid sh raamlepingu tehniline kirjeldus ja hanklepingu kavand (leitavad riigihangete registris)

Lisa 2 - Hindamismetoodika

Tellijä

/allkirjastatakse digitaalselt/

Töövõtja

/allkirjastatakse digitaalselt/